

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
наказом Українського
культурного фонду
від 20 липня 2020 року № 82



Положення про Комісію з добору експертів до експертних рад Українського культурного фонду

1. Загальні положення

1.1. Це Положення визначає структуру, склад, повноваження та порядок роботи комісії з добору експертів до експертних рад Українського культурного фонду (далі – Комісія), а також права та обов'язки її членів.

1.2. Комісія у своїй діяльності керується Законом України “Про Український культурний фонд”, “Положенням про Український культурний фонд” затвердженим наказом Міністерства культури України від 21.08.2018 р. №719, “Положенням про Експертні ради Українського культурного фонду”, “Порядком проведення конкурсного відбору проектів”, “Порядком повідомлення про конфлікт інтересів, що виник під час проведення конкурсного відбору та фінансування проектів Українським культурним фондом”, іншими нормативно-правовими актами.

2. Структура і склад Комісії

2.1. Комісія складається з Голови, Секретаря та працівників Українського культурного фонду (надалі – Фонд), персональний склад Комісії затверджується наказом Фонду.

2.2. У разі необхідності, до участі у роботі Комісії можуть залучатися спеціалісти/експерти/науковці, які компетентні у сфері культури і мають бездоганну ділову репутацію.

2.3. Секретар Комісії забезпечує інформування членів Комісії про час засідання, забезпечує підготовку та проведення засідань Комісії.

3. Повноваження, права та обов'язки членів Комісії

3.1. Комісія створена з метою здійснення добору експертів до експертних рад Українського культурного фонду та вирішення робочих питань, пов'язаних із такою діяльністю.

3.2. Комісія має такі повноваження:

- проводити конкурсний добір кандидатів в експерти до Експертних рад, передбачений “Положенням про Експертні ради Українського культурного фонду”, за потреби проводити тестування та (або) співбесіди із Кандидатами, а також формувати рейтинговий список кандидатів за принципом оцінки їх індивідуальних досягнень;
- розглядати заяви експертів про продовження співпраці з Фондом;
- подавати на затвердження Дирекції рейтинговий список кандидатів за результатами проведення добору;

3.3. Члени Комісії зобов'язані:

- брати участь у роботі Комісії та голосуванні;
- дотримуватися принципів конфіденційності та не розголошення інформації, що стала відома у процесі виконання своїх повноважень в Комісії, не використовувати таку інформацію у своїх інтересах або інтересах третіх осіб;

- своєчасно заявляти про конфлікт інтересів.

3.4. Члени Комісії мають право:

- вносити пропозиції до порядку денного засідання Комісії;
- знайомитися з матеріалами, поданими на розгляд Комісії;
- брати участь в обговоренні питань, що розглядаються;
- брати участь у прийнятті рішень Комісії шляхом голосування.

4. Порядок роботи Комісії

4.1. Організаційною формою роботи Комісії є засідання, які проводяться за потреби та скликаються за ініціативою Голови Комісії.

4.2. Голова Комісії організовує її роботу і відповідає за виконання покладених на Комісію повноважень, головує на її засіданнях та визначає коло питань, що підлягають розгляду. У разі відсутності Голови Комісії його обов'язки виконує один з членів Комісії.

4.3. Рішення з питань, що розглядаються на засіданнях Комісії, приймаються шляхом голосування простою більшістю голосів присутніх на засіданні. У разі рівного розподілу голосів голос Голови Комісії є вирішальним.

4.4. Засідання Комісії є правомочним, якщо на ньому присутні не менше двох третин її складу.

4.5. Секретар Комісії забезпечує ведення протоколу засідання Комісії. У разі відсутності Секретаря Комісії його обов'язки виконує один з членів Комісії.

4.6. Комісія розглядає документи надані кандидатами в експерти які передбачені «Положенням про експертні ради Фонду». Кандидату, який надав усі обов'язкові документи, Комісія, за потреби, може запропонувати виконати тестове завдання та/або пройти співбесіду.

4.7. Комісія формує рейтинговий список кандидатів відповідно критеріям оцінювання наданих документів за бальною системою.

5. Порядок формування рейтингового списку кандидатів в експерти до експертних рад Фонду

5.1. Рейтинговий список формується на підставі загальної суми балів, яку отримали Кандидати, за надані ними документи шляхом підрахунку загальної суми балів.

5.2. Кандидат може отримати 20 балів максимально, з яких 10 балів - за обов'язковими критеріями та 10 балів – за додатковими критеріями (Таблиця оцінювання кандидатів в експерти до Експертних рад, Додаток 1).

5.3. Обов'язковими критеріями оцінювання є наступні документи:

- вища освіта другого (і вище) рівня – 2 бали;
- досвід професійної діяльності у відповідному секторі не менше трьох років – 2 бали;
- досвід управління проектами не менше трьох років – 2 бали;
- досвід бюджетування проектів не менше трьох років – 2 бали;
- досвід оцінки проектів у культурно-мистецькій сфері та у сфері культурно-пізнавального (внутрішнього) туризму (участь в експертних групах, рада, комісіях з присудження премій, журі тощо) не менше трьох років – 2 бали.

5.4. Додатковими критеріями оцінювання є наступні документи:

- науковий ступінь, почесне наукове або почесне звання у відповідному секторі культури – 2 бали;
- державні нагороди, премії, відзнаки, лауреатство на всеукраїнських та/або міжнародних фестивалях і конкурсах у відповідному секторі - 2 бали;

- публікації у міжнародних фахових виданнях, одноосібні монографії, навчальні посібники, розроблені авторські навчальні курси у відповідному секторі, має високий професійний авторитет – 2 бали;
 - профільна вища освіта (наявність диплому) – 2 бали;
 - наявність документів про додаткову неформальну профільну освіту (школи, курси, тренінги, семінари, які підтверджуються відповідними документами) з веб-посилання на освітні установи та організації, де було отримані ці документи – 1 бал;
 - документи, які підтверджують знання іноземної мови (обов'язково для оцінки програм міжнародного співробітництва) – 1 бал;
- 5.5. Тестове завданням та співбесіда, які проводяться із Кандидатом, спрямовані на підтвердження таких знань та навичок:
- знання із проектного та фінансового менеджменту;
 - вміння проводити комплексний аналіз змісту проектної заявки та кошторису;
 - вміння формувати чітко, послідовно та об'єктивно свої коментарі та показувати відповідний рівень деталізації своєї думки стосовно проекту
- 5.6. Комісія передає на затвердження Дирекції Фонду загальний рейтинговий список Кандидатів в експерти до експертних рад Фонду, які отримали 10 балів і вище з пропозицією про включення/не включення Кандидатів до експертних рад. За погодженням із Наглядовою Радою Фонду, Дирекція затверджує персональний склад експертних рад Фонду.
- 5.7. За результатами конкурсу з добору експертів на офіційному сайті Фонду публікується персональний склад експертних рад Фонду затверджений Дирекцією Фонду.

Таблиця оцінювання кандидатів в експерти до експертних рад

П ІБ	Професійно-кваліфікаційні характеристики											Загальна рекоме ндації Комісії	
	Повна вища освіта (2 бали)	Досвід профес ійної діяльн ості у відпові дному секторі культу ри—не менше трьох років – 2 бали	Досві д управ ління проект ами не менш е трьох років – 2 бали	Досвід бюджет ування проекті в – 2 бали	Досвід оцінки проекті в у культу рно- мистец ькій сфері , сфері культу рно- пізнава льного туризм у (участь в експер тних групах, радах, комісія х з присуд ження премій, журі тощо) – 2 бали	Науков ий ступінь , науков е або почесн е звання у відпові дному секторі культу ри – 1 бал;	Держав ні нагород и, премії, відзнак и, лауреат ство на всеукраї нських та/або міжнато дних фестива лях і конкурс ах у відповід ному секторі культури – 2 бали;	Публікаці ї у міжнато дних фахових виданнях, одноосібн і монограф ії, навчальні посібник и, розробле ні авторські навчальні курси у відповідн ому секторі к ультури; має високий професій ний авторитет – 2 бали;	Профі льна вища освіта (наявн ість дипло му) – 2 бали;	Наявність додатков ої неформа льної профільн ої освіти (школи, курси, тренінги, семінари, які підтверд жуються відповідн ими документ ами) – 2 бали;	Докумен ти, які підтверд жують знання і ноземної мови – 1 бал;		Загал ьний бал